

Développement Commercial

- Flux régulier de prospects ciblés,
- Mise en contact direct avec les bénéficiaires,
- Gestion commerciale sur Internet,
- Supports commerciaux (bilans, autres prestations, pédagogie, ...)
- Campagnes de publicité ciblées locales,
- Campagnes de communication nationale,
- Tableau de bord de suivi commercial consultant,
- Tableau de bord de suivi commercial direction de centre,
- Génération automatique du bilan pédagogique et financier.

Compétences et Métiers vous transmet **quotidiennement** les coordonnées des salariés de **votre région** intéressés par un **bilan de compétences** ou par les autres prestations associées.

Compétences et Métiers vous donne les **outils** pour gérer ce flux de contacts.

Développement Pédagogique

- Partenariats pédagogiques (universités, éditeurs de tests,...),
- Formations internes et externes (locales et à distance),
- Développement d'outils spécifiques bilans et prestations RH,
- Wiki interne partagé entre tous les consultants,
- Supports méthodologiques (Synthèse, Livret d'accompagnement personnalisé, questionnaires, test ciblés),
- Travail pédagogique en équipe permanent,
- Base de données référents métiers enrichie en permanence par tous les centres Compétences et Métiers,
- Process qualité interne.

Notre **volume de bilans** intéresse les professionnels des RH, par notre connaissance de **la population salariale actuelle**.

Des outils actualisés en fonction des dernières avancées.

Nos partenaires **pratiquent** le bilan de compétences, veulent le **développer commercialement** et faire **évoluer sa pratique**.

Pré requis

- Expérience exigée minimum 2 à 3 ans,
- Équipe pro-active, souriante et curieuse,
- Agréments majeurs,
- Rigueur,
- Objectif : Qualité.

Nous

- Une équipe dynamique et soudée,
- Compétences et Métiers est centre de bilan agréé FONGECIF en démarche partenariale et agréé par les autres financeurs majeurs.
- Objectifs :
 - Servir au mieux les intérêts des salariés,
 - Délivrer des prestations de qualité, par l'écoute active individuelle des salariés et l'analyse en profondeur de leurs compétences.

«Innovants, collaboratifs, professionnels»